Гарантии и льготы членам ПРОФСОЮЗА

* Получают бесплатную помощь в защите своих трудовых, социальных прав и интересов государственных, судебных и иных органов.
* Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с нанимателем;
* Получают бесплатные консультации по вопросам обеспечения охраны труда и юридическим вопросам.
* Могут рассчитывать на содействие  профсоюза и его специалистов в решении вопросов  оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
* Получают материальное и моральное вознаграждение за активную работу в профсоюзной организации.
* Получают материальную помощь.

***ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА МОЖЕТ СТАТЬ КАЖДЫЙ!!!***

*Каждый член профсоюза может:*

* обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.
* рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;
* узнать о законных правах и гарантиях;
* рассчитывать на безопасные условия труда.
* рассчитывать на защиту трудовых и социально-экономических прав;
* найти решение возникающих проблем;
* поделиться опытом, трудностями в своей работе, внести предложения;
* поднять свой социальный статус;
* расширить свой круг общения, интересно и с пользой провести время.

*Получить:*

* необходимую юридическую консультацию;
* все виды социальной защиты, предусмотренные коллективным договором;
* льготные путёвки в оздоровительные лагеря, дома отдыха и санатории.
* материальную помощь из фонда профсоюзного комитета.

      Наша первичная профсоюзная организация предоставляет, защищает и добивается реализации социально-экономических гарантий и трудовых прав работников и членов профсоюза, их семей, роста авторитета и повышения социального статуса педагога, молодого специалиста, пенсионера и ветерана, создаёт безопасные условия труда.       Наши члены профсоюза уверенны в завтрашнем дне, так как работа профсоюзной организации строится на принципах законности, безопасности, гласности, равенства и взаимного доверия, личной ответственности, надежности и открытости.       Свою деятельность администрация учреждения и профсоюзный комитет строят на принципах социального партнерства - основополагающего условия стабильности в коллективе, работе учреждения.